

# 2018年预算绩效工作开展情况说明

2018年，财政部门紧扣“花钱必问效，无效必问责”的预算绩效管理理念，按照建立全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系总目标，建机制、强保障、推考评、抓环节，积极探索，扎实推进，逐步扩大预算绩效管理覆盖面，预算绩效管理改革成效初显。

**一、完善制度体系。**制定《栖霞市市级财政支出绩效跟踪管理暂行办法》《栖霞市市级财政支出绩效评价管理暂行办法》，在全市范围内转发省财政厅《2018年预算项目支出绩效目标模板和样表》，着力打造预算绩效制度体系、评价指标、运行监控等一整套管理机制，逐步形成有指导意义的绩效管理实施框架。

**二、提升预算绩效目标管理。**实现财政支出绩效目标管理全覆盖，加强绩效目标审核，推动绩效目标质量提高，对于未申报绩效目标的项目一律不安排预算，增强绩效目标约束力。

**三、开展事中绩效运行监控。**将预算绩效跟踪监控管理作为预算绩效管理的重要环节，将全市预算安排的项目分为已完工项目、正在进行中项目和尚未启动项目，从资金和项目两个维度，对重点项目资金拨付进度、支出进度、项目进度、绩效目标实现程度等进行监控，着力加强执行管理，确保绩效目标实现。。

**四、开展绩效评价。**对预算安排项目全面开展自评，有效压实了部门责任。加大财政重点评价力度，2018年财政重点绩效评

价项目达到 37 个，预算资金规模 11.5 亿元。构建科学的第三方管理体系，规范第三方独立评价工作程序，进一步提高绩效评价质量。

**五、强化绩效管理结果导向。**建立绩效信息公开机制，在栖霞市政府网站公开 2018 年重点项目绩效评价结果，并组织市级部门随部门预算公开重点项目绩效目标。同时，将重点项目绩效评价报告随预决算草案报人大，探索建立绩效结果与预算挂钩机制，将绩效评价结果作为改进项目资金管理和安排以后项目资金的重要依据；对长期未实施，且已不符合实施条件的项目，取消立项，收回财政资金。

我市预算绩效管理还处在积极探索阶段，存在预算绩效管理质量不够优、管理体系不够完善、结果应用不够实等短板和不足。

2019 年，全市将围绕加快构建全方位、全覆盖、全过程预算绩效管理体系总体目标，聚焦问题短板，主动寻标对标，创新方式方法，提质增效，确保预算绩效管理改革落实落地。