

栖霞市人力资源和社会保障局 2022 年政府 信息公开工作年度报告

一、总体情况

2022 年，栖霞市人力资源和社会保障局全面贯彻落实政府信息公开各项制度要求，聚焦社会公益、稳岗就业、公共监管等重点民生领域，提高依法行政和政务服务水平，为推动全市社会治理体系和治理能力现代化建设发挥积极作用。现依据《中华人民共和国政府信息公开条例》发布栖霞市人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告，主要包括主动公开、依申请公开、政府信息管理、政府信息公开平台建设、监督保障等方面内容。

1. 主动公开情况。2022 年，栖霞市人力资源和社会保障局自觉落实政府信息主动公开，累计通过栖霞市人民政府网主动公开政府信息 253 条。其中：公开发布社会保险、就业稳岗等各类扶持政策及经办流程 116 条；公开人事任免及事业单位招聘录用信息 26 条，公开本机关机构概况、领导信息、预决算、专项资金使用情况、行政处罚情况 111 条。以上信息均在规定的时间内予以公开，其他应主动公开的信息也及时发布，确保有效回应社会关切、保障公众权益，保证政府工作的透明度。

2. 依申请公开情况。2022年，栖霞市人力资源和社会保障局收到依申请公开0件。与2021年相比，数量没有变化，未收取任何费用。

3. 政府信息管理情况。为了做好政府信息管理工作，栖霞市人力资源和社会保障局加强工作组织，进一步规范信息采集、审核、发布、更新等流程，细化任务分工，明确职责要求，责任具体到人。完善公开制度建设，对照政府信息公开目录，对信息公开发布平台上的信息进行补充完善，向社会公众提供最新的人力资源和社会保障信息。依据《栖霞市人力资源和社会保障局政府信息主动公开基本目录》，更新《栖霞市社会保险领域基层政务公开标准目录》《栖霞市养老服务质量信息肌层政务公开保准》等，定期公开养老、医疗、工伤、失业等社会保险基金运行、待遇支付、参保人数情况，及时公开各类社保政策、服务指南和业务经办流程等信息。及时公开就业创业优惠扶持政策、各项就业创业补贴的管理和审批情况。对重点领域信息公开进行了全面部署，进一步细化了我局主动公开事项清单，明确了更新周期、责任科室，进一步卡实了工作责任。健全动态调整机制，定期对信息整体运行情况、链接可用情况、政策更新情况及信息内容质量等进行自查，做好规范性文件的动态管理。

4. 政府信息公开平台建设情况。栖霞市人力资源和社会保障局以栖霞市人民政府网、政务服务网以及“栖霞人社局”

微信公众号作为政府信息公开的主要渠道，以上门宣传、政策现场解读等为辅助手段，将部门职责、重点工作、重大事项等内容进行公开公示；宣传与群众紧密相关的政策知识，让社会各界对人社工作的了解进一步深入，对相关政策文件的掌握更加全面，在社会营造了良好氛围，提升了工作的透明度。多次对接市政府办公室政务公开办，优化调整网站栏目设置，完善公开栏目，确保信息时效性和价值性。着重加强社会保障、稳岗就业、人才帮扶等重点栏目建设，对平台实行动态监管。有效提升了公众获取信息的便捷性，促进了政民互动，提高了办事效率和群众满意度。

5. 监督保障情况。加强组织领导和队伍建设，成立政务信息公开领导小组，加强对信息公开工作的指导督查。指定专人具体负责全局政务信息公开、网站管理维护等工作，定期督促各业务科室整理应公开的信息，汇总后按规范格式及时进行公开。加强业务培训，组织各局属单位科室负责人集中学习政务公开工作，制定本机关政府信息主动公开基本目录，进一步明确了局属各单位和各科室的工作职责。组织专职人员参加全市政府信息公开业务培训，并将培训内容进行整理，在局内进行再次培训。完善监督机制，安排专人负责监督管理工作，定期对公开信息进行自查自纠。在政府信息公开平台公布办公电话，切实接受社会监督。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	1	0	1
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	2		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	5. 552		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
0 三 、 本 年 度 办 理	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
3.危及“三安全一稳定”		0	0	0	0	0	0	0	

	4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0	0
	5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0	0
	6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0	0
	7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0	0
	8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0	0
(四)无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0	0
	3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0	0
(五)不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0	0
	3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0	0
	4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0	0
	5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0	0
(六)其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0	0
	3.其他	0	0	0	0	0	0	0	0
(七)总计	0	0	0	0	0	0	0	0	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	0

四、因政府信息公开工作被申请行政复议、提起行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

1. 存在的问题。2022年，栖霞市人力资源和社会保障局政府信息公开工作虽然取得了一些成绩，但与政府信息公开

工作的标准化、规范化要求还存在一些问题和不足，主要体现在：信息公开时间相对滞后，部分栏目更新不够及时；部分公开栏目内容不够全面，有待进一步丰富。

2. 改进情况。一是进一步加强领导，不断加大政务信息更新力度。做到进一步落实工作目标，坚持领导督查，力求更新的政务信息做到准确、及时、完整。二是充分挖掘信息资源，不断拓展政务信息公开内容。坚持把社会关注度高、公共利益大的政务信息作为突破口，不断拓展公开内容，努力推进政务信息公开，推进依法行政进程。三是拓宽群众反馈渠道，完善监督机制。要加强调查研究和基础性建设，加强宣传普及力度，完善反馈渠道。形成政府信息公开和便民利民服务的长效机制，切实保障人民群众的知情权、参与权、监督权，接受群众监督。

六、其他需要报告的事项

1. 2022年，栖霞市人力资源和社会保障局依据《政府信息公开信息处理费管理办法》未收取信息处理费。

2. 2022年，栖霞市人力资源和社会保障局认真贯彻落实《2022年栖霞市政务公开工作要点》有关要求，主动公开政策法规，专项规划、促进就业创业的政策措施和落实情况、培训信息、社会保险基金运行情况等群众关切信息。加强政务公开工作的保障和监督，明确任务、卡实责任、配齐人员，确保政务公开工作的连续性。

3. 2022 年，栖霞市人力资源和社会保障局共收到人大建议和政协提案 8 件，其中人大代表建议 3 件，内容主要涉及提高基础医疗卫生机构待遇、完善工资管理制度、人才振兴助力乡村振兴等方面，政协提案 5 件，内容主要涉及公益性岗位助力乡村振兴、餐饮服务行业标准的规范与景区餐饮文化的抢救挖掘、吸引人才留住人才、助力栖霞经济发展、工资发放问题、干部身份灵活就业人员的退休问题等方面。截至目前，我单位负责的建议、提案办理完成数、办结率为 100%。人大代表、政协委员对办理工作非常满意，所提出的问题已得到解决。我单位根据要求及时将政协提案办理复文在栖霞市人民政府门户网站进行了主动公开，接受社会监督。

4. 2022 年，栖霞市人力资源和社会保障局做出行政处罚决定处理 2 起，行政事业性收费 5.552 万元，与 2021 年相比增加 1.206 万元。其中：事业单位人员录用考试报名考务费 2.612 万元，专业技术职务资格评审费 2.940 万元。